


연결된 기업 문화는 최고의 인재를 불러 모읍니다.


직장인 세대가 변화하고 있습니다. 밀레니엄 세대는 더 많은 모빌리티와
유연한 근무 시간 및 가상 협업을 원합니다.

현재 직장인의
40%
밀레니엄 세대로 구성¹

2025년까지 직장인의
75%
밀레니엄 세대로 구성¹


35%

밀레니엄 세대 직장인들은 기업의
BYOD(bring-your-own-
device) 정책이 직장 선택에 영향을
미칠 수 있다고 응답.²


74%

CIO와 IT 매니저는 기타 투자
부문보다 유연한 근무 환경을
더욱 중요시 여긴다고 응답.³



통근은 구시대적 업무 방식.

운전면허증을 소지한 16~24세 인구가 2011년에 67%로 감소하며 50년
만에 최저치 기록.¹

비용은 낮추고
성과는 높이고

그 결과는? 유연한 직장 환경과
모바일 전략을 채택한 앞선 기업은

20%

이상의 생산성 신장과 비용 절감
효과를 얻고 있습니다.³



좋은 인재가 모이는 기업
문화를 만드십시오.

"연결된 문화는 내가 꿈꾸는
직장의 중요한 요소"

밀레니엄 세대의 88%가 이 점에 공감!¹



직원 참여도가 높은 기업은 결근이

37%
더 낮음

참여도 높은 직원의 81%가 현 직장에 계속 머물겠다고 응답!²

Cisco는 편리한 협업
환경을 지원합니다.

직원 생산성을 높이는 방법 - 2014 Connected
World Technology Report 다운로드

지금 다운로드 →



출처:
1. "Facing the Millennial Wave," Cushman & Wakefield, 2014.
2. "iPass Global Mobile Workforce Survey Results Q2 2013," iPass, 2013.
3. "Achieving Success with a Flexible Workplace," IBM, 2012.



자세히 알아보기 >